



# #ReflektorOPZZ

Prześwietlamy programy komitetów wyborczych,  
aby dowiedzieć się, które z nich proponują  
rozwiązania pro-pracownicze i pro-związkowe.

Prezentacja wyników analizy:

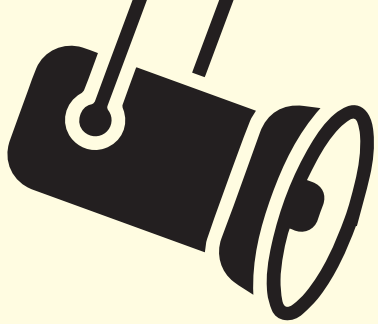
**30 września** (poniedziałek), godz. **10.00**  
siedziba OPZZ ul. **Kopernika 36/40**, Warszawa  
(sala im. Józefa Wiadernego, II piętro)



CENTRUM IM. IGNACEGO DASZYŃSKIEGO

# Metodologia analizy





**1**

KW Polskie  
Stronnictwo Ludowe



**Łączymy Polaków**

„Chodzi o to, że państwa nie buduje się na rok, dwa lub dziesięć,  
lecz na setki lat i dlatego budować je należy nie tylko dla siebie,  
lecz także dla przyszłych pokoleń.”

Wincenty Witos

**PROGRAM WYBORCZY  
2019**

**2**

KW Prawo  
i Sprawiedliwość



**3**

KW Sojusz Lewicy  
Demokratycznej



**4**

KW Konfederacja  
Wolność  
i Niepodległość



**5**

KKW Koalicja  
Obywatelska  
PO .N iPL Zieloni



## ANKIETA



Sformułowanie nowego modelu kształtowania wzrostu wynagrodzeń na poziomie przedsiębiorstw, określającego zasady prowadzenia negocjacji płacowych. Model ten powinien zobowiązywać stronę związkową i stronę pracodawców do podjęcia rozmów o wzroście płac w przedsiębiorstwie w określonym terminie.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Wypracowanie mechanizmu wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powiązanego ze wzrostem PKB lub średniej płacy.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Zrealizowanie zapisu Pakietu Działań Antykryzysowych z 13 marca 2009 r., w którym strona rządowa zobowiązała się do zwiększenia płacy minimalnej do poziomu 50% płacy przeciętnej.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Ratyfikowanie i właściwe implementowanie przez Polskę konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 131 w sprawie płacy minimalnej.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Wyrównywanie różnic między wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Przywrócenie stawek podatku VAT w wysokości 7% i 22%.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Zlikwidowanie 19% podatku liniowego PIT dla przedsiębiorców.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Uzależnienie możliwości przechodzenia na emeryturę od stażu pracy, tj. po przepracowaniu 35 lat dla kobiet, 40 lat dla mężczyzn.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Nowelizacja ustawy o emeryturach pomostowych, likwidująca jej wygasający charakter

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Oskładkowanie wszystkich dochodów z pracy.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Podniesienie wysokości emerytur, poprzez zwiększenie o 25% emerytury zmarłego małżonka.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Wprowadzenie obowiązku wskazania w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony (na okres co najmniej 6 miesięcy) przyczyny uzasadniającej jej wypowiedzenie.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Likwidacja darmowych praktyk i staży – uznanie zasady obowiązku wynagradzania każdego rodzaju pracy.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Wydłużenie wymiaru urlopu wypoczynkowego do 32 dni.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Wprowadzenie do Kodeksu Pracy zasady, iż pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać co najmniej dwa razy na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy oraz wprowadzenie dodatku do wynagrodzenia pracownika, przysługującego za każdą godzinę pracy w niedzielę.

☒ Za ☐ Przeciw ☐ Inne



Komitety wyborcze



**KONFEDERACJA**  
WOLNOŚĆ I NIEPODLEGŁOŚĆ

odmówiły odpowiedzi na ankietę OPZZ

# **Analiza programów komitetów wyborczych**



# 1

## KW Polskie Stronnictwo Ludowe



„To, co dziś zabiera państwo – podatek od emerytury – musi zostać w kieszeni emeryta. Skończymy z zabieraniem emerytom pieniędzy, na które pracowali przez całe życie i które były już opodatkowane. Emerytura bez podatku to wyraz solidarności międzypokoleniowej”

„Polacy należą do najbardziej zapracowanych narodów na świecie. Szczególnie uderza to w najmłodsze dzieci, bo rodzice mają dla nich coraz mniej czasu. Skrócimy o godzinę czas pracy rodzicom dzieci do 10. roku życia. Taką możliwość mają już dziś matki karmiące maluchy. Rozszerzymy ją również na rodziców, którzy odwożą dzieci do przedszkola lub do szkoły”



## 2

### KW Prawo i Sprawiedliwość



„Wzrost płac będzie stymulowany poprzez podniesienie płacy minimalnej do 2 600 zł od 1.01.2020 r., 3 000 zł w 2021 r. i 4 000 zł w roku 2023. Nastąpią też podwyżki płac w sferach finansowanych ze środków publicznych.”

„Kobiety i mężczyźni od zawsze pięknie się różnili i jednocześnie uzupełniali. Istnieje wiele cech biologicznych, psychologicznych i społecznych, które stanowią o zasadniczej odmienności płciowej kobiet i mężczyzn, jednakże nie zaliczają się do nich ani pracowitość, ani talent i umiejętności, czy też sumienność. Dlatego naturalne różnice płciowe nie mogą przekładać się na różnice w zarobkach”





# 3

KW Sojusz Lewicy Demokratycznej

**LEWICA**

„Godna płaca minimalna. Proponujemy przejrzystą, 10-letnią strategię ustalenia płacy minimalnej, konsultowanej z przedsiębiorcami i pracownikami. W przyszłym roku wyniesie ona 2700 złotych brutto. W 2030 roku osiągnie ona poziom 60% średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw”

„Wzmocnienie bezpieczeństwa pracy. Rozszerzymy kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy. Przyznamy jej uprawnienia do zmiany formy zatrudnienia na zgodną z prawem i stanem faktycznym. Podpisanie drugiej umowy na czas określony będzie równoznaczne w skutkach prawnych z podpisaniem umowy na czas nieokreślony. Wprowadzimy przepisy zakazujące wyzyskiwania stażystów”



# 4

## KW Konfederacja Wolność i Niepodległość



„Obecne emerytury są wypłacane bezpośrednio ze składek osób obecnie pracujących, dlatego należy skończyć z fikcją iż „oszczędzamy w ZUS” i powinny być one finansowane bezpośrednio z pieniędzy trafiających do budżetu. Chcemy, by młodzi Polacy mieli wybór: czy korzystać z ubezpieczenia emerytalnego w ZUS czy oszczędzać gdzieś indziej lub samodzielnie. Dzięki reformie podatkowej zmniejszymy klin podatkowy i spowodujemy wzrost płac. Zamiast sztucznie pompować płacę minimalną przestaniemy Polakom zabierać ich własne pieniądze”

„Zadbamy o wspieranie powrotu Polaków z emigracji zarobkowej do kraju, a także o program repatriacyjny z prawdziwego zdarzenia. Aby uzupełnić potrzeby rynku pracy w okresie dobrej koniunktury w większym stopniu musimy postawić na migracje wewnętrzne”



# 5

KKW Koalicja Obywatelska PO .N iPL Zieloni

**KOALICJA OBYWATELSKA**



.Nowoczesna



„Praca jest wartością. Ciężka praca musi być szanowana. Program „Niższe podatki, wyższa płaca” to skok najniższych zarobków o ponad 600 złotych miesięcznie. To prawie 7,5 tysiąca złotych rocznie! Na programie najbardziej skorzystają osoby aktywne, pracujące, ale zarabiające poniżej 4,5 tysiąca złotych miesięcznie. Do nich trafi premia za aktywność. To oferta, na której wyraźnie skorzystają mieszkańcy małych miejscowości”

„Płaca minimalna nie będzie uzależniona od kaprysów rządu. Wzrośnie automatycznie i będzie wynosić połowę przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce za rok poprzedni. Analogicznie wzrosną wynagrodzenia godzinowe w pozostałych umowach”



# **Analiza pytań ankietowych**

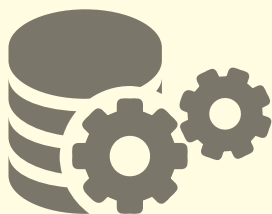




Sformułowanie nowego modelu kształtowania wzrostu wynagrodzeń na poziomie przedsiębiorstw, określającego zasady prowadzenia negocjacji płacowych. Model ten powinien zobowiązywać stronę związkową i stronę pracodawców do podjęcia rozmów o wzroście płac w przedsiębiorstwie w określonym terminie.

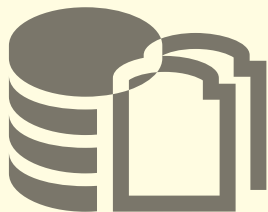


Nasz program Niższe Podatki Wyższa Płaca to nie tylko wzrost min. wynagrodzenia o ponad 600 zł netto, niższe opodatkowanie max. 35%, a efektywne opodatkowanie dla najmniej zarabiających spadnie do najniższego poziomu w Europie. Płacę min. chcemy ustawowo powiązać ze średnim wynagrodzeniem jako 50% średniego.



Wypracowanie mechanizmu wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powiązanego ze wzrostem PKB lub średniej płacy.





Zrealizowanie zapisu Pakietu Działań Antykryzysowych z 13 marca 2009 r., w którym strona rządowa zobowiązała się do zwiększenia płacy minimalnej do poziomu 50% płacy przeciętnej.

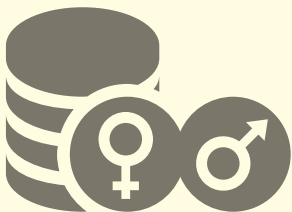




Ratyfikowanie i właściwe implementowanie przez Polskę konwencji  
Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 131 w sprawie płacy minimalnej.







Wyrównywanie różnic między wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn.





Przywrócenie stawek podatku VAT w wysokości 7% i 22%.

---





Zlikwidowanie 19% podatku liniowego PIT dla przedsiębiorców.





Uzależnienie możliwości przechodzenia na emeryturę od stażu pracy, tj. po przepracowaniu 35 lat dla kobiet, 40 lat dla mężczyzn.



Tak, ale jako dodatkowa możliwość ewentualnego wcześniejszego przejścia na emeryturę dla osób które nie ukończyły wieku wymaganego obecnie do przejścia na emeryturę.





Nowelizacja ustawy o emeryturach pomostowych, likwidująca jej  
wygasający charakter.



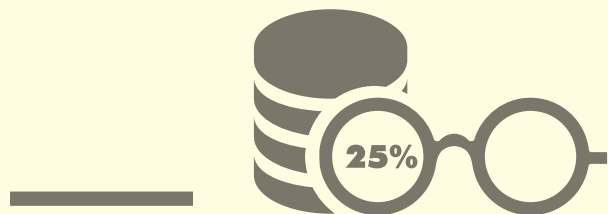


Oskładkowanie wszystkich dochodów z pracy.



PSL-Koalicja Polska jest za zabezpieczeniem emerytalnym dla osób zatrudnionych na umowach zlecenia ale sprzeciwia się oskładkowaniu umów o dzieło, gdyż jest to sprzeczne z charakterem prawnym tych umów. Jesteśmy także przeciw zniesieniu limitu tzw. 30-krotności.





Podniesienie wysokości emerytur, poprzez zwiększenie o 25% emerytury zmarłego małżonka.



Zwolnienie świadczeń emerytalnych ze wszystkich podatków zgodnie z projektem: „Emerytura bez podatku”



Wysokość emerytury chcemy uzależnić od długości stażu i nagradzać wieloletnią pracę premią za aktywność



Wprowadzenie obowiązku wskazania w oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony (na okres co najmniej 6 miesięcy) przyczyny uzasadniającej jej wypowiedzenie.







Likwidacja darmowych praktyk i staży – uznanie zasady obowiązku wynagradzania każdego rodzaju pracy.



Praca młodych będzie się opłacała pracodawcy i młodemu pracownikowi, nie tylko dzięki programowi Niższe Podatki Wyższa Płaca, dochody młodych do 25 r. życia zwolnimy ze składek na ZUS i NFZ



Wydłużenie wymiaru urlopu wypoczynkowego do 32 dni.



W pierwszej kolejności uważamy za niezbędne rozszerzenie gwarancji konstytucyjnego prawa do urlopu na wszystkich zatrudnionych, a w dalszej kolejności – przeprowadzenie rzetelnej debaty dotyczącej przedłużenia jego wymiaru. Wprowadzenie w obecnej sytuacji 32-dniowego urlopu pogłębiłoby jedynie segmentację polskiego rynku pracy, czyli różnice między zatrudnionymi na umowę o pracę a innymi pracującymi, którzy nie mają prawa do płatnego urlopu.





Wprowadzenie do Kodeksu Pracy zasady, iż pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać co najmniej dwa razy na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy oraz wprowadzenie dodatku do wynagrodzenia pracownika, przysługującego za każdą godzinę pracy w niedzielę.





















# **Wyniki ankiety**



# #ReflektorOPZZ

| <div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div>           ZA<br/>PRZECIW<br/>INNE         </div> | <div>            PSL   KOALICJA POLSKA         </div> | <div>            DOBRY CZAS DLA POLSKI                      PIS         </div> | <div>            LEWICA         </div> | <div>            KONFEDERACJA<br/>WOLNOŚĆ I NIEPODLEGŁOŚĆ         </div> | <div>            KOALICJA OBYWATELSKA<br/> <small>Platforma Obywatelska Nowoczesna IPL POLSKA</small> </div> |
|---|---|--|--|--|--|
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |



|  |   |   |   |
|--|--|--|--|
|  <b>PSL</b>   KOALICJA POLSKA   | 10   | 2  | 3  |
|    |   |   |   |
|   | 13   | 1  | 1  |
|  <b>KONFEDERACJA</b><br>WOLNOŚĆ I NIEPODLEGŁOŚĆ  |  |  |  |
| <b>KOALICJA OBYWATELSKA</b><br>    | 6  | 6  | 3  |



# Główne wnioski



- 1) Związki zawodowe nie stanowią dla polskich partii politycznych ważnego punktu odniesienia, są niemal niewidoczne w programach komitetów wyborczych.
- 2) Jednak konsekwentna i wieloletnia presja organizacji pracowniczych przynosi pozytywne efekty. Zdecydowana większość komitetów wyborczych uwzględniła w swoich programach postulat zwiększenia płacy minimalnej stanowiącej co najmniej połowę wysokości średniego wynagrodzenia w kraju.
- 3) Związki zawodowe powinny nieustannie kontrolować proces legislacyjny nowej kadencji Sejmu w celu zapewnienia realizacji swoich priorytetów programowych.
- 4) Związkowcy i związkowczynie powinni startować w wyborach parlamentarnych w celu pro-pracowniczego lobbingu, zaś centrale związkowe powinny angażować się w ich kampanie wyborcze.







Analizy na zlecenie OPZZ dokonali:  
**dr Karolina Ziło-Pużuk**  
Centrum im. Ignacego Daszyńskiego  
[kziolo-puzuk@cid.org.pl](mailto:kziolo-puzuk@cid.org.pl)

**dr Bartosz Rydliński**  
Centrum im. Ignacego Daszyńskiego  
[brydlinski@cid.org.pl](mailto:brydlinski@cid.org.pl)

Opracowanie graficzne: DoLasu